

ELIA FORMATION DEPUIS 2009



FORMATION PROFESSIONNELLE A LA DEMARCHE
RESOLUTIVE ET A LA
COOPERATION EN EQUIPE

FORMATION A LA COMMUNICATION VIA LA LOI
DES ANCRAGES

ANALYSE RESOLUTIVE DES PRATIQUES
PROFESSIONNELLES (ARPP)

COACHING PROFESSIONNEL INDIVIDUEL
« ORIENTE SOLUTION » (COS)

ENFANCE - FAMILLE

ASMP LA REYNARDE (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour des équipes de travailleurs sociaux recevant des enfants placés sur ordonnance du juge	1j/6mois 2014-2015	8 salariés + 2 chefs de service+ le directeur

RAYON DE SOLEIL de POMEYROL (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation à la parentalité via la démarche résolutive et analyse résolutive des pratiques	1j/mois x 8 mois 2015	2 équipes de 15 intervenants sociaux + les chefs de service
Coopération en équipe de cadres via la formation à la démarche résolutive.	1j/6mois 2014	2 psychologues, 2 chefs de service + la directrice

LA SAUVEGARDE (13) MILIEU OUVERT

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Renforcer la cohésion d'une équipe.	1/2 j/5m 2013	3 chefs de service
Favoriser le lien famille-enfant plutôt qu'un placement via la démarche Résolutive et les analyses de pratique.	3j + ½ j/m 7 mois 2011-2012	3 équipes de 12 Assistantes Sociales + Chef de service + Directeur

ENFANCE - FAMILLE

BOIS FLEURI (13) MECS

MISSIONS

Remettre du lien entre l'enfant placé avec son milieu naturel, voire sa famille d'origine

TEMPS PASSE

3j +½j
8 mois **2011**
6 mois **2012**

PERSONNELS FORMES

6 Travailleurs Sociaux +
Chefs de service

PRECARITE - LOI 2002-2

LE NID

MISSIONS

Sensibilisation à la démarche résolutive

TEMPS PASSE

1j
2023

PERSONNELS FORMES

1 équipe de 12
intervenants sociaux

FRANCE HORIZON

MISSIONS

Les lois de la communication et des ancrages

TEMPS PASSE

1j/m
4 mois
2023

PERSONNELS FORMES

1 équipe de 10
intervenants sociaux et
leur cadre

PRECARITE - LOI 2002-2

AVES VITROLLES (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation à la démarche résolutive ET analyse résolutive des pratiques	1j/m 7 mois 2022 ET 1j/m 4 mois 2023	Une équipe de 12 intervenants sociaux et la directrice

ADAMAL SALON DE PROVENCE (13) ET AVES VITROLLES (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation au bail glissant	1j/m 4 mois 2022	L'AVES et l'ADAMAL ont décidé de mutualiser leurs besoins et leurs fonds pour être formés ensemble au BG en équipe d'intervenants sociaux, chefs de service et direction (12 personnels)

AAJT MARSEILLE (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Analyse des pratiques pour trois équipes d'intervenants sociaux : CHRS, AEMO, MECS	2h/m par équipe 10 mois 2022	30 intervenants sociaux (3 équipes de 10) et les 3 chefs de service
Analyse des pratiques pour trois équipes d'intervenants sociaux : CHRS, AEMO, MECS	2h/m par équipe 3 mois 2021	30 intervenants sociaux (3 équipes de 10) et les 3 chefs de service

PRECARITE - LOI 2002-2

VILLA SAINT CAMILLE (84)

MISSIONS

Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe de travailleurs sociaux accueillant des personnes en CHRS, des Seniors en maison de retraite

TEMPS PASSE

1j/ 6 mois
2015

PERSONNELS FORMES

6 intervenants sociaux + la chef de service + la directrice

LA BEAUSSIERE CENTRE SOCIAL (83)

MISSIONS

Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe d'animateurs accueillant des populations d'origine étrangère dans un Centre Social implanté au cœur d'une cité

TEMPS PASSE

3j + ½ j/m
6 mois **2010**
6 mois **2011**

PERSONNELS FORMES

6 Animateurs socio-culturels + directrice

ESPRIT PAPILLON (13) ACCUEIL RSA

MISSIONS

Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe de travailleurs sociaux accueillant et donnant leurs droits à des bénéficiaires du RSA

TEMPS PASSE

2 j
2010

PERSONNELS FORMES

12 Travailleurs Sociaux + Chef de service

PRECARITE - LOI 2002-2

MAAVAR (13)
CHRS

MISSIONS

Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe de travailleurs sociaux accueillant et hébergeant des SDF et des personnes atteintes par le VIH.

TEMPS PASSE

3j + ½ j x 5m
2012

PERSONNELS FORMES

10 Travailleurs Sociaux +
Chef de service

TOURVILLE-APT(84)
SAVS

MISSIONS

Expertise, diagnostic auprès des services pour créer le projet de service d'un SAVS

TEMPS PASSE

½ j/m
6 mois
2009

PERSONNELS FORMES

8 Travailleurs Sociaux +
Chef de service +
Administrateurs

HANDICAP

PEP 84
(84)

MISSIONS

Les lois de la communication et des ancrages via la démarche résolutive dans un service de soutien à l'éducation familiale et à la scolarisation pour enfants sourds.

TEMPS PASSE

1j/m
8 mois
2024

PERSONNELS FORMES

1 équipe de 12 intervenants psycho-socio-éducatifs dont 1 chef de service

ETINCELLE 2000 (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation à la démarche résolutive pour permettre à des chauffeurs qui transportent des personnes en situation de handicap, de prendre du recul et une posture adéquate face aux exigences de leurs clients.	2h ts les 2 mois / 4 mois 2015-2016	1 équipe de 6 chauffeurs + directrice

VPA (95) SAVS-FOYER-CENTRE DE JOUR

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation à la démarche résolutive et aux outils du bail glissant pour revisiter les fondamentaux dans la gestion des appartements de l'association: hygiène, sécurité, finances...	1 j/m 4 mois 2012	1 équipe de 8 travailleurs sociaux + chef de service

INTER PARCOURS HANDICAP (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation à la démarche résolutive via les lois de l'ancrage relationnel.	1j/m 6 mois 2019-2020	1 équipe de 8 cadres dont la directrice et le chef de service
Formation à la démarche résolutive et analyse de pratiques pour une équipe de bénévoles et de professionnels pour l'aide à la formulation du projet de vie des personnes en situation de handicap (loi 2005).	3j + ½ j/m 6 mois /an 2010-2011-2012-2013-2014-2015	50 Bénévoles ou professionnels + Directrice formés et suivis depuis 5 années

CONSEIL GENERAL (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Intervention sur la bienveillance, rôle du manager	1j 2011	colloque

ENTRAIDE (13) EHPAD + FOYERS LOGT

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation à la démarche résolutive pour une équipe de cadres dans le but de garantir la bienveillance dans les établissements (personnels et séniors)	3j+1/2j/m 6 mois 2011	15 Directeurs + le Manager

SANTE ACTION FORMATION (81) Les jardins de Thénac MAISON DE RETRAITE A BUT LUCRATIF

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation à la démarche résolutive pour une équipe pluri disciplinaire hébergeant des séniors sur fauteuils et malades Alzheimer	3j x 2fois 2011	2 équipes de 15 personnels (infirmiers, ASH, lingère, cuisinier...) + directrice

REFUGIES POLITIQUES

ELIA BAIL GLISSANT (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Les lois de la communication e des ancrages	3h/m 5 mois 2023	1 équipe de 14 intervenants sociaux dont 2 chefs de service
Les ancrages en lien avec les lois de la communication	1j/m 4 mois 2022	1 équipe de 8 travailleurs sociaux, chefs de service et direction
Formation à la démarche résolutive via les lois de la communication	1 j/m 4 mois 2019 2020	1 équipe de 4 travailleurs sociaux, 1 RAF, 2 employées de bureau, 1 cadre entretien, 1 chef de service et le directeur

SARA-LOGISOL (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Analyse des pratiques pour une équipe d'intervenants sociaux de différents services	2h/m 6 mois 2021	1 équipe de 4 cadres dont le directeur du Pôle Insertion
Formation à la sensibilisation à la démarche résolutive.	1 j 2020	1 équipe de 4 cadres dont le directeur du Pôle Insertion

SARA (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation au projet associatif	1j 2017	18 administrateurs + le directeur général

REFUGIES POLITIQUES

FRANCE TERRE D'ASILE (75)

MISSIONS

Formation à la démarche Résolutive auprès d'équipes accueillant et hébergeant des demandeurs d'asile et des réfugiés

TEMPS PASSE

3j
2011
2012
2013

PERSONNELS FORMES

Par an : 2 à 3 promotions de 12 Travailleurs Sociaux + Chef de service = 84 TS formés environ

CITOYENNETE ET BAILLEURS SOCIAUX

ERILIA (13)

MISSIONS

Sensibilisation à la démarche résolutive en bail glissant

TEMPS PASSE

1j
2023

PERSONNELS FORMES

18 CESF dont 2 cadres

MAIRIE AUBAGNE (13)

MISSIONS

Rendre opérationnel des thématiques de travail en maisons de quartier

TEMPS PASSE

3 j
2012

PERSONNELS FORMES

2 équipes de 12
Animateurs + Directeurs

ECOLE ET FORMATION

ERASMUS LUXEMBOURG

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation à la démarche résolutive	3.5h/ 4mois 2021	3 professeurs chargés de la formation des adultes en direction de jeunes en grandes difficultés.

IMF AVIGNON

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Sensibilisation à la démarche résolutive via les lois de la communication	1 j 2020	10 intervenantes sociales dont la directrice et la chef de service de l'association Rhéso (auprès d'un public de femmes en grandes difficultés)

IRTS (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Sensibilisation au bail glissant	½ j 2020	Etudiants de 2ème année
Membre d'un jury pour permettre la soutenance « blanche » d'étudiants en CAFERUIS	2 j 2012	6 directeurs d'établissements sociaux

INTER-ASSOCIATIF

UNIFAF (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation à la démarche Résolutive en association avec un consultant RH auprès de professionnels qui veulent être formés aux entretiens annuels d'évaluation de leurs salariés	2 j x 2 fois 2013	2x 12 salariés de 4 associations différentes

INTRA-ASSOCIATIF

LE VILLAGE (84)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Bail glissant et inclusion par le logement <i>sens, processus et enjeux</i> : Connaître pour appréhender le processus <i>bail glissant</i> Découvrir la démarche résolutive en lien avec l'accompagnement social	Journée de sensibilisation 2024 4 intervenants (Directeur, Chefs de Service- IML/CPH, Responsable Administrative et financière)	7 personnes (Directrice adjointe, coordinateur, éducateurs)

AIDE A DOMICILE

ADMR (06)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation à la Démarche Qualité via le référentiel AOCEM (Accompagnement- Organisation- Coopération- Management)	1 j/11 mois 2018	Administrateurs +Direction Générale + Coordinateurs (15 personnes)
Formation à l'organisation d'un service d'aide à domicile et SSIAD	1 j / 4 mois 2017	1 responsable +1 chef de service +1idec+1 infirmière+2 secrétaires
Formation à la démarche résolutive pour une coopération en équipe de cadres, efficiente	1/3 mois 2017	6 cadres + la directrice

AIDE A DOMICILE

ADMR (06)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Analyse résolutive des pratiques (approfondissement)	3h/tous les deux mois/ 4 mois 2015 -2016-2017	1 équipe de 10 TISF + le chef de service
Formation à la démarche résolutive et analyse des pratiques (sensibilisation)	1j/6 mois 2014	½ j 1 ère équipe de 10 TISF ½ j 2ème équipe de 10 TISF
Formation à la démarche résolutive pour une coopération en équipe de cadres, efficiente.	1//6 mois 2012	6 cadres + la directrice

ADMR (84)
Pertuis

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation à la démarche résolutive et analyse des pratiques	½ j/6 mois 2014	4 salariés + le chef de service

ADMR (84)
Le Pontet

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation à la démarche résolutive pour une coopération en équipe de cadres, efficiente.	1j/8 mois 2013	6 cadres + le directeur

MEDIATION

CADRES- GROUPE ADDAP 13 (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Les lois de la communication et des ancrages	3h/m 7 mois 2023	1 équipe de 5 cadres dont la direction

AMCS-GROUPE ADDAP 13 (13)

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Les lois de la communication et des ancrages	1j/m 2 mois 2023	2 équipes de 10 médiateurs de rue
Analyse des pratiques	2h/8 mois 2022	2x 15 salariés médiateurs de rue sur les quartiers sensibles de Marseille
Formation à la démarche Résolutive via l'Analyse des Pratiques	2 h x 8 mois 2017	2x 15 salariés médiateurs de rue sur les quartiers sensibles de Marseille

DUNES

MISSIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
Formation à la démarche Résolutive via l'Analyse des Pratiques	2h/m 4 mois 2019-2020	2 équipes de 13 médiateurs sociaux urbains

MEDIATION

MSU (13)

MISSIONS

Formation à la démarche Résolutive via l'Analyse des Pratiques

TEMPS PASSE

2 h x 11 mois
2017-2018

PERSONNELS FORMES

5x 10 salariés médiateurs de rue sur les quartiers sensibles de Marseille en inter-associatif (4 associations de rue)

ADELIES (13)

MISSIONS

Formation à la démarche Résolutive via l'analyse des pratiques

TEMPS PASSE

3 h/m x 11 mois
2017-2018-2020

PERSONNELS FORMES

13 coordinateurs de médiateurs

PRESTATIONS DE COACHING INDIVIDUEL PROFESSIONNEL

	ACTIONS	TEMPS PASSE	PERSONNELS FORMES
MEDIATION JURIDIQUE ASMAJ (13)	Affirmer la volonté de la directrice de manière à décider son départ en retraite tout en travaillant à la mutualisation-fusion-de son association pour l'asseoir.	12h /3 mois 2018	1 Directrice générale
PREVENTION DE LA DELINQUANCE DUNES (13)	Coaching d'un cadre n°3 pour affirmer ses convictions et sa future organisation de manière à être un appui pour les autres cadres et le développement de son association.	12h +12h 2017-2018	1 Chef de service
ENFANCE MAISON DE LA FAMILLE (13)	Affirmer la volonté de la cadre de manière à restructurer son organigramme au vu de ses objectifs de développement	12h /6 mois 2016 – 2017	1 Directrice générale
ECONOMIE SOCIALE ANIMATION VCS (13)	Coaching d'une salariée pour clarifier voire affirmer son positionnement et son projet professionnel	12h 2014	1 Responsable de formation
ECOLE IRTS (13)	Coaching d'un étudiant en CAFERUIS qui revisite son mémoire en vue de réussir sa soutenance	12h 2012	1 chef de service
AIDE A DOMICILE ADMR (06)	Améliorer le management d'un cadre	12h /6 mois 2012	1 comptable chef
	Préparer le départ à la retraite et la transmission	12h /6 mois 2016	1 chef de service pôle santé
HANDICAP VPA (95) SAVS-FOYER-CENTRE DE JOUR	Affirmer la posture de trois cadres en vue de s'approprier la fusion de deux associations	12h /6 mois chacun 2012	2 chefs de service
SENIORS ENTRAIDE (13) EHPAD	Favoriser la communication et asseoir son management	12h /6 mois chacun 2011-2012	3 directeurs

